

муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА № 9 г. ВОЛГОГРАДА



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО СШОР № 9

Т. В. Гурьева

Приказ № 21/1от

«31» марта 2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и времени отдыха педагогических и иных работников в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Спортшкола олимпийского резерва № 9 г. Волгоград
(МБУ ДО СШОР № 9)

Положение о продолжительности рабочего времени и (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) времени отдыха педагогических и иных работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Спортивной школы олимпийского резерва № 9 г. Волгограда (далее – положение, МБУ ДО СШОР № 9), определяет время отдыха и продолжительность рабочего времени и (норму часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда, а также режим работы и время отдыха иных работников.

2. Настоящее Положение разработано на основании части 3 статьи 333 Трудового кодекса РФ и приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. №1601-ФЗ «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре». В соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273.

3. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы:

3.1. Для тренеров-преподавателей, а также инструкторов-методистов, включая старших, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. Для остальных категорий работников устанавливается продолжительность рабочего времени не более 40 часов в неделю.

3.2. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается тренерам-преподавателям, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта.

3.3. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

3.4. Нормы часов учебной (преподавательской) работы по дополнительной образовательной программе спортивной подготовки по виду спорта «Бокс», устанавливаются в астрономических часах. Для обучающихся спортивно-оздоровительных групп по дополнительной общеобразовательной программе по боксу установлена продолжительность учебно-тренировочных занятий в астрономических часах (45 минут- тренировочное занятие, 15 минут – теоретическое занятие).

3.5. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, и нормы часов учебной (преподавательской) работы являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю.

3.6. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

3.7. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3.8. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией.

3.9. Объем учебной нагрузки педагогических работников), установленный на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона), не может быть изменен в текущем учебном году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки тренеров-преподавателей, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

3.10. Определение учебной (тренировочной) нагрузки тренеров-преподавателей, а также ее изменение осуществляются с учетом особенностей реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта.

4. В Учреждении устанавливается:

4.1. Пятидневная с двумя выходными днями рабочая неделя для административного персонала, инструкторов-методистов, вспомогательного и обслуживающего персонала. Выходными днями для них являются суббота и воскресенье;

4.2. Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем устанавливается для тренеров-преподавателей. Выходным днем для них является воскресенье.

5. Режим работы Учреждения устанавливается с 08.30 до 17.30 часов.

Рабочее время:

- тренеров-преподавателей определяется учебным расписанием и должностными обязанностями, возлагаемыми на них Уставом Учреждения и настоящими Правилами;

- инструкторов-методистов (включая старших) – понедельник с 08.30 до 17.30 часов, со вторника по пятницу с 08.30 до 16.30 часов.

При составлении графиков работы педагогических и иных работников перерывы в рабочем времени, составляющие более двух часов подряд, не связанные с их отдыхом и приемом пищи, не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных Правилами внутреннего трудового распорядка.

6. Количество групп, часов, объем учебно-тренировочной нагрузки в Учреждении устанавливается согласно утвержденного сводного плана комплектования.

7. Иная часть работы тренеров-преподавателей, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе тренерского совета, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных программой спортивной подготовки;

- организацию и проведение методической, консультативной помощи родителям (законным представителям);

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по воспитанию занимающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

8. Дни недели (периоды времени, в течение которых учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для тренера-преподавателя от проведения учебно-тренировочных занятий по расписанию и иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, указанные работники могут использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п., в том числе вне учреждения.

9. Периоды каникул, установленные для занимающихся учреждения групп спортивно-оздоровительного этапа, также периоды отмены учебно-тренировочных занятий для занимающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками тренеров-преподавателей и других работников учреждения, являются для них рабочим временем. В указанные периоды тренеры-преподаватели привлекаются к воспитательной, методической, организационной работе в пределах времени, не превышающего их учебно-тренировочной графиком нагрузки работы до начала или периода отмены учебно-тренировочных занятий в соответствии с расписанием учебно-тренировочных занятий, утверждаемым директором;

10. Тренеры-преподаватели должны приходить на работу за 15 минут до начала занятий. Окончание рабочего дня тренеров-преподавателей - в зависимости от расписания учебно-тренировочных занятий (не позднее 20.00)

11. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего праздничному нерабочему дню, уменьшается на один час.

12. Работодатель организует учет рабочего времени и его использования всех работников учреждения.

13. В случае неявки на работу по болезни работник обязан при наличии такой возможности известить работодателя как можно раньше, а также предоставить листок временной нетрудоспособности в первый день выхода на работу.

14. Основанием для освобождения от работы в рабочие для работника дни являются листок временной нетрудоспособности и другие случаи, предусмотренные законодательством РФ.

15. В рабочее время тренерам-преподавателям запрещается:

- самостоятельно изменять установленный график работы и расписание учебно-тренировочных занятий;

- отменять занятия, изменять их продолжительность;

- удалять занимающихся с занятий;

- отвлекаться в рабочее время от своих непосредственных обязанностей

- организовывать собрания по общественным вопросам в рабочее время;

- допускать присутствие на занятиях посторонних лиц без согласия работодателя;

- курить, распивать спиртные напитки на рабочем месте и в рабочее время.

16. Режим работы руководителя Учреждения определяется графиком работы с учётом необходимости обеспечения руководящих функций.

17. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

18. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации.

19. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов с учетом необходимости обеспечения нормальной работы Учреждения и благоприятных условий для отдыха работников.

20. Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 547202938716807997915962127595569658521524720974

Владелец Гурьева Татьяна Викторовна

Действителен с 24.04.2024 по 24.04.2025